



**PRAXISTAGE  
FÜR MITTELSTÄNDISCHE  
UNTERNEHMEN**



Lieferketten verantwortlich gestalten  
Über Nachhaltigkeit berichten



**econsense**  
Forum Nachhaltige Entwicklung  
der Deutschen Wirtschaft

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

# Standards für nachhaltige Lieferketten: Good practice und aktuelle Entwicklungen

Webinar für Teilnehmende der CSR-Praxistage  
„Lieferketten verantwortlich gestalten – Über Nachhaltigkeit berichten“

6. Juli 2017, 10:00-11:30 Uhr

[www.csr-praxistage.de](http://www.csr-praxistage.de)

---

## Hinweis

*Die Informationen in diesen Materialien stellen die Auslegung der jeweiligen Referenten dar und müssen nicht unbedingt die offizielle Politik oder Position des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales oder anderer Teile der Bundesregierung wiedergeben.*

*Für Aktualität, Vollständigkeit und Richtigkeit wird keine Gewähr übernommen.*

*Die Weitergabe dieser Materialien ist ohne schriftliche Erlaubnis nicht zulässig.*

---

# Agenda

- **ISO 20400 Sustainable procurement - Guidance: Hintergründe und Kerninhalte der neuen Norm für nachhaltige Beschaffung**  
*Reiner Hager, Head of DIN Technical Group 1.4, DIN Deutsches Institut für Normung e.V.*
- **Plattformen für Lieferantenabfrage und -management am Beispiel von Sedex und SMETA**  
*Altan Dayankac, Lead Auditor Quality, Environment, Health and Safety, Energy and Sustainability / Produktmanager Nachhaltigkeit-CSR, DQS GmbH*
- **Standards, Verhaltenskodizes, Bewertungs- und Trainingsverfahren branchenspezifisch harmonisieren – Das Modell der Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC)**  
*Marcel Jacobs, Director Supplier Sustainability, Philips Electronics Netherlands B.V.*

100  
JAHRE **DIN**  
1917-2017

## Standards für nachhaltige Lieferketten: Good practice und aktuelle Entwicklungen

Webinar, 7. Juli 2017

ISO 20400 - Hintergründe und  
Kerninhalte der neuen ISO-  
Norm für nachhaltige  
Beschaffung

# DIN Deutsches Institut für Normung e.V.

- ist Dienstleister für Normung und Standardisierung
- behandelt in 70 Ausschüssen Themen von Akustik über Wasserwesen bis Raumfahrt
- ist ein gemeinnütziger Verein und wird privatwirtschaftlich getragen
- hat 400 Mitarbeiter, 2.100 Mitglieder und 32.000 Experten
- vertritt deutsche Interessen in europäischer und internationaler Normung
- ist die zuständige deutsche Normungsorganisation für europäische und internationale Normungsaktivitäten (Vertrag mit der Bundesrepublik Deutschland)



# Wie funktioniert Normung?

## Entwicklungsprozess



Expertenkonsens

Länderkonsens  
der Beteiligten

Globaler Konsens

# ISO 20400

## Hintergrund des Norm-Projekts

- Initiator: Frankreich und Brasilien
- Grundlage: französische Norm NF X50-135-1/2:2012 „Purchasing function – Sustainable purchasing – Guide for the use of ISO 26000“
- Abstimmung über Projekt Januar 2013: (25 für Annahme, 5 dagegen)
- Einrichtung des Projektkomitees ISO/PC 277
- Deutsche Position: Ablehnung, u. a. weil
  - Überschneidungen mit der ISO 26000 und Widerspruch zu deren Grundgedanken (übergreifender Ansatz)
  - Widerspruch mit gesetzlichen Regelungen zur Beschaffung befürchtet



# ISO 20400

## Erarbeitungsprozess

- 6 Sitzungen des ISO/PC 277 von **Sep 2013** bis **Dez 2016**
- **Nov 2015**: Abstimmung über 1. Internationalen Norm-Entwurf (ISO/DIS 20400):  
Zustimmung der P-Member **83%**, rd. **1050** Kommentare
- **Okt 2016**: Abstimmung über 2. Internationalen Norm-Entwurf:  
Zustimmung der P-Member **97%**
- **Apr 2017**: Veröffentlichung der Internationalen Norm ISO 20400
- DIN ISO 20400 wird als zweisprachiges Dokument (Deutsch/Englisch) veröffentlicht (voraussichtlich nicht vor Anfang 2018)

# ISO 20400...

- ...ist eine Internationale Norm mit Leitfadencharakter („should“, nicht „shall“) und damit als solche nicht für Zertifizierung geeignet
- ...ist keine Managementsystemnorm (wie z.B. ISO 9001)
- ...richtet sich an alle Arten und Größen von Organisationen, unabhängig von ihren jeweiligen Aktivitäten
- ...baut wesentlich auf ISO 26000:2010 „Leitfaden zur gesellschaftlichen Verantwortung“ auf, die ihrerseits auf z.B. ILO-Kernarbeitsnormen, OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen aufbaut

# ISO 20400 – Aufbau

## Einführung und Grundlagen

Anwendungsbereich, Normative Verweisungen, Begriffe  
Verständnis der Grundlagen

Integration der Nachhaltigkeit in die Beschaffungspolitik und  
-strategie der Organisation

Organisatorische Ausrichtung der Beschaffungsfunktion auf Nachhaltigkeit

Integration der Nachhaltigkeit in den Beschaffungsprozess

## Anhänge

Handlungsfelder der Nachhaltigen Beschaffung, Übersicht über ISO 26000, Beispiel für die Analyse von Handlungsfeldern

# ISO 20400 – Aufbau

## Einführung und Grundlagen **alle**

Anwendungsbereich, Normative Verweisungen, Begriffe  
Verständnis der Grundlagen

## Integration der Nachhaltigkeit in die Beschaffungspolitik und -strategie der Organisation **oberste Leitung**

## Organisatorische Ausrichtung der Beschaffungsfunktion auf Nachhaltigkeit **Leitung Beschaffung**

## Integration der Nachhaltigkeit in den Beschaffungsprozess **Verantwortliche für die tatsächliche Beschaffung**

## Anhänge

Handlungsfelder der Nachhaltigen Beschaffung, Übersicht über ISO 26000, Beispiel für eine  
Priorisierung nach Nachhaltigkeitsthemen

# Verwandte Themen bei ISO

- Systematische Überprüfung der ISO 26000:2010
- International Workshop Agreement IWA 26 „Using ISO 26000:2010 Guidance on social responsibility together with ISO management system standards”
- Vorschlag zur Gründung eines neuen ISO/TC „Social Responsibility“
- ISO/TC 309 “Governance of Organizations”  
(u. a. ISO 37001:2016 „Anti-Korruptions-Managementsysteme“, ISO 19600:2014 „Compliance-Managementsysteme - Leitlinien“)

[www.din.de](http://www.din.de)

[www.din.de/go/naorg](http://www.din.de/go/naorg)

100  
JAHRE **DIN**  
1917-2017

Reiner Hager  
[reiner.hager@din.de](mailto:reiner.hager@din.de)

DIN e. V.  
Am DIN-Platz  
Burggrafenstraße 6  
10787 Berlin



**Sedex**<sup>®</sup>  
**Supplier Ethical Data Exchange**  
/  
**SMETA**  
**SEDEX Members Ethical Trade Audit,**





- Über 120 Normen und Standards zur Begutachtung und Zertifizierung
- 52.000 zertifizierte Standorte in mehr als 130 Ländern
- Mehr als 80 Geschäftsstellen in über 60 Ländern
- > 2.100 Auditoren weltweit



- ISO 14001
- RC 14001<sup>©</sup>
- EMAS, Öko-Audit-Verordnung VO (EWG) Nr. 761/2001
- Responsible Care
- SQAS
- EfbV, Entsorgungsfachbetriebeverordnung
- PEFC, Program for Endorsement of Forestry Certification Schemes
- FSC
- BioNachVO – ISCC und Red Cert
- CO<sub>2</sub>-Handel, Verifizierung von Emissionserklärungen
- ISO 50001
- SEDEX
- Together for Sustainability
- IQNET SR 10 ( in Anlehnung an die ISO 26000)
- SA 8000
- Verifizierung von Nachhaltigkeitsberichten nach AA 1000 AS
- Corporate Carbon Footprint - ISO 14064
- Compliance Audit



# Initiativen und Standards



## References



## Initiativen



## Supply Chain Audits



## Managementsysteme



## Weitere Themen



## Reporting



## Investoren / Börsen







# Was ist SEDEX?

SEDEX steht für Supplier Ethical Data EXchange

- englischsprachige Online-Plattform, NGO / NPO
- Informationen von Mitgliedsunternehmen zu sozialen und ethischen Prozessen und Verhaltensweisen transparent
- Transparenz über die gesamte, weltweite Lieferkette
- Risiken in der Lieferkette besser einschätzen zu können und zu minimieren.

Die SEDEX registrierten Unternehmen stellen produktionsstandortbezogene Informationen zu den Themen

- Arbeitsbedingungen,
- Arbeitssicherheit ,
- Unternehmensintegrität und
- Umweltmanagement

Wichtig: SEDEX auditiert nicht, setzt keine Richtlinien für seine Mitglieder, sondern bedient sich an Elementen der ILO, des ETI-Kodex, SA 8000, ISO 14001 und branchenspezifischen Verhaltenskodizes. Diese sind im Berichtsformat in Form von Forderungen hinterlegt.

# More than 50.000 Sites of Employment, > 79.000 audits in 150 countries across many Sectors



## Top 5 non-compliances

|   |                                |        |
|---|--------------------------------|--------|
| 1 | Fire safety                    | 62,687 |
| 2 | Health & safety management     | 25,166 |
| 3 | Level of overtime hours worked | 23,036 |
| 4 | Management systems             | 20,434 |
| 5 | Machinery                      | 20,291 |

## Sedex around the globe

NB. All data shown is correct as at 31 December 2016

## Top 10 countries for member growth 2015/16

|    |                |       |
|----|----------------|-------|
| 1  | China          | 3,001 |
| 2  | India          | 928   |
| 3  | United Kingdom | 740   |
| 4  | Australia      | 412   |
| 5  | United States  | 353   |
| 6  | Italy          | 353   |
| 7  | Turkey         | 278   |
| 8  | France         | 276   |
| 9  | Spain          | 269   |
| 10 | Japan          | 210   |

## Top 10 countries uploading audits to Sedex system

|    |                |       |
|----|----------------|-------|
| 1  | China          | 7,213 |
| 2  | India          | 2,368 |
| 3  | Turkey         | 985   |
| 4  | United Kingdom | 886   |
| 5  | Bangladesh     | 874   |
| 6  | Pakistan       | 427   |
| 7  | Thailand       | 400   |
| 8  | Sri Lanka      | 348   |
| 9  | Brazil         | 328   |
| 10 | Vietnam        | 304   |

## Global spread of Sedex members

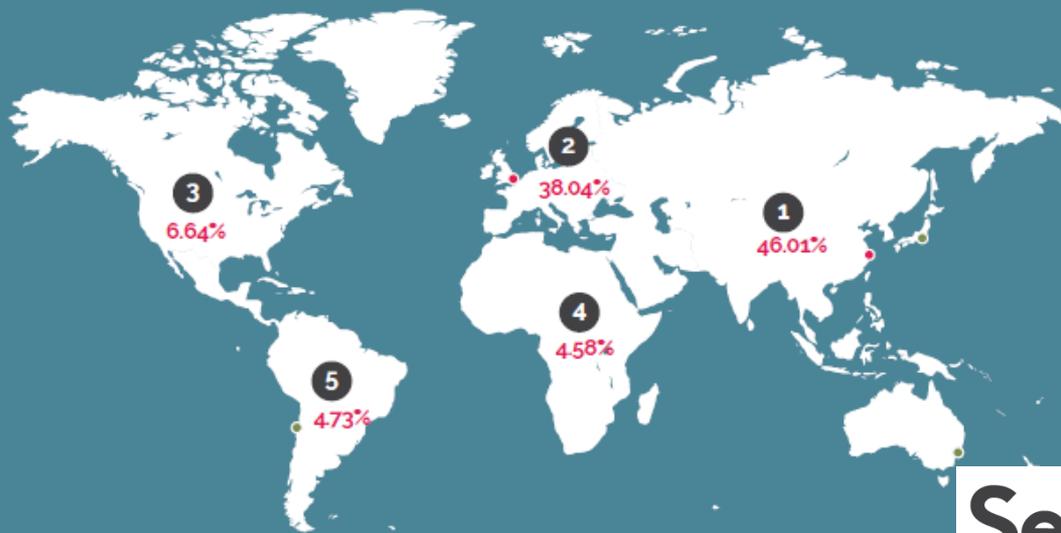
|   |                         |        |        |
|---|-------------------------|--------|--------|
| 1 | Asia & Australasia      | 18,674 | 46.01% |
| 2 | Europe                  | 15,437 | 38.04% |
| 3 | North America           | 2,694  | 6.64%  |
| 4 | Africa & Middle East    | 1,858  | 4.58%  |
| 5 | South & Central America | 1,919  | 4.73%  |

### Sedex offices

London, European HQ  
Shanghai, China

### Sedex Regional Representatives

Santiago, Chile  
Sydney, Australia  
Tokyo, Japan



# Industry sectors, from small farms to some of the world's largest retailers and consumer brands



## Sedex membership in numbers

**786**

Buyer (A) and Buyer/Supplier (AB) members

**39,679**

Supplier (B) members

**117**

Audit companies (excludes independent auditors)

**3.54**

Average number of customers that companies are linked to on the Sedex system

## Audit information in numbers

**230,332**

Total number of corrective actions on Sedex Advance

**137,998**

Total number of audits on Sedex Advance

**21,862**

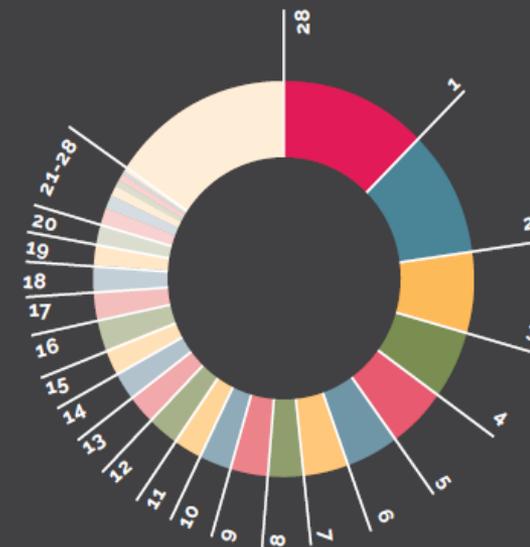
Total number of audits added from 01 Sept, 2015 to 31 Dec, 2016

**51,888**

Total number of corrective actions added from 01 Sept, 2015 to 31 Dec, 2016

## Sedex members represent over 25 industry sectors

|    |                       |        |    |                          |       |    |                                    |        |
|----|-----------------------|--------|----|--------------------------|-------|----|------------------------------------|--------|
| 1  | Clothing              | 12.55% | 11 | Logistics                | 2.55% | 21 | Meat, Fish & Poultry               | 1.29%  |
| 2  | Produce               | 10.30% | 12 | Publishing & Printing    | 2.52% | 22 | Health & Beauty                    | 1.04%  |
| 3  | Grocery               | 6.76%  | 13 | Engineering              | 2.42% | 23 | Horticulture                       | 0.89%  |
| 4  | Chemicals             | 5.46%  | 14 | Textiles                 | 2.33% | 24 | Agriculture                        | 0.71%  |
| 5  | Packaging             | 5.16%  | 15 | Accessories              | 2.33% | 25 | Footwear                           | 0.49%  |
| 6  | Service providers     | 4.38%  | 16 | IT, Telecom & Electrical | 2.28% | 26 | Drugs and Pharmaceuticals Products | 0.24%  |
| 7  | Homeware              | 3.72%  | 17 | Stationery               | 2.26% | 27 | Metals & minerals                  | 0.22%  |
| 8  | Tools & Machinery     | 3.30%  | 18 | Drinks                   | 2.22% | 28 | Other                              | 15.44% |
| 9  | Toys, Games & Hobbies | 2.88%  | 19 | Construction             | 1.79% |    |                                    |        |
| 10 | Processed Foods       | 2.76%  | 20 | Dairy                    | 1.70% |    |                                    |        |



# A and AB Membership – Buyer / Supplier



## SEDEX Mitgliedskategorien

In der SEDEX-Datenbank lassen sich Unternehmen als A, B oder AB Mitglieder registrieren.

A Mitglieder: Ende der Lieferkette, üblicherweise Retailer welche über SEDEX ihre Lieferanten managen wollen

B Mitglieder: üblicherweise Produzenten am Beginn der Lieferkette, welche dazu aufgefordert werden, Daten zu ihrer ethischen Leistung mit ihren Abnehmern zu teilen

AB Mitglieder: Verarbeiter und Händler in der Mitte der Lieferkette. Sie erhalten auf der einen Seite Informationen von ihren Lieferanten, stellen jedoch auch selbst ihren Abnehmern Informationen über ihre ethische Leistung zur Verfügung

A & AB membership

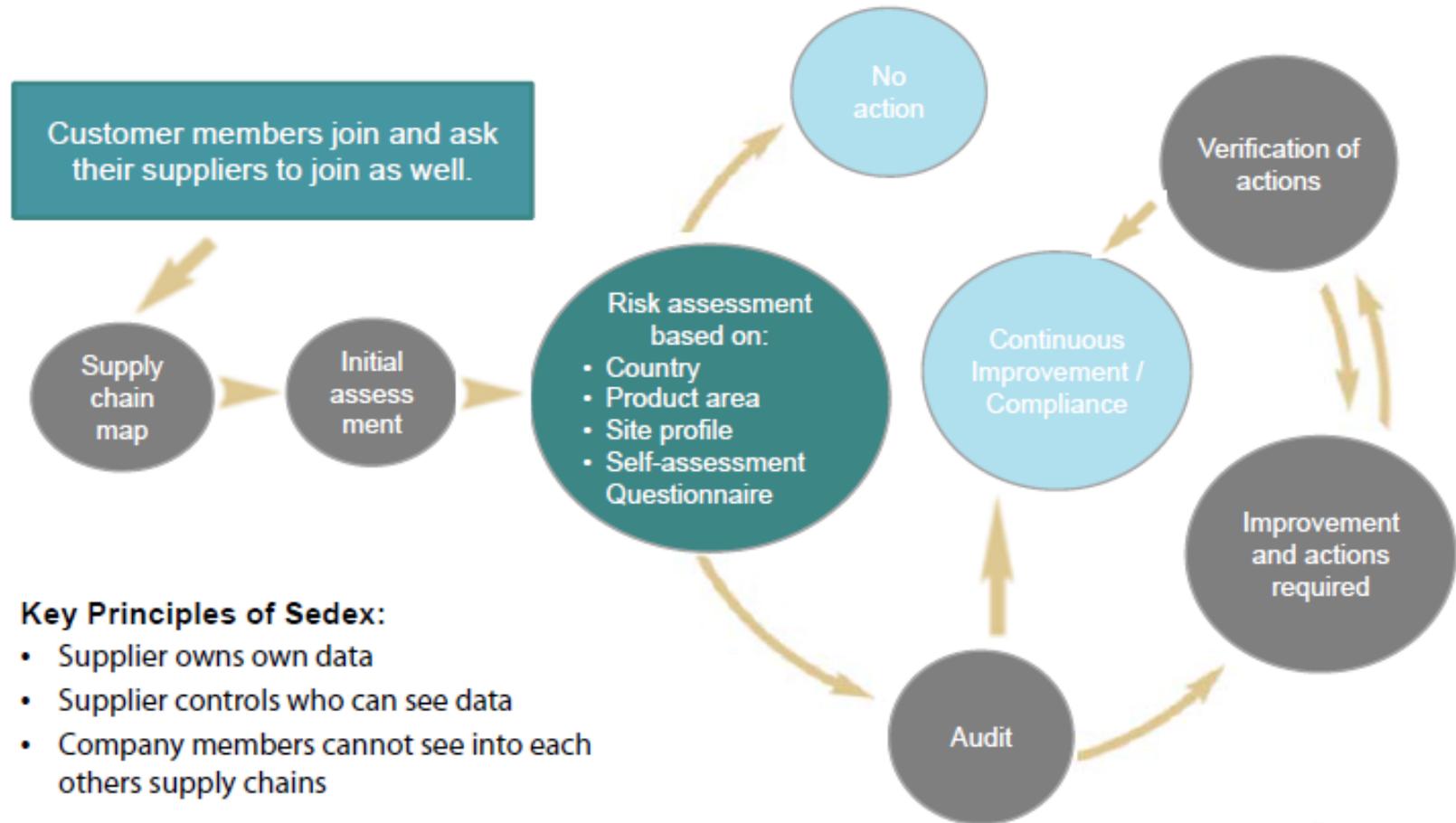
## For buyers

Sedex Advance lets you keep track of how your suppliers are performing, identify risks and see opportunities for improvement. Whether you work with thousands of suppliers or just a handful, Sedex Advance can be tailored to meet your needs.

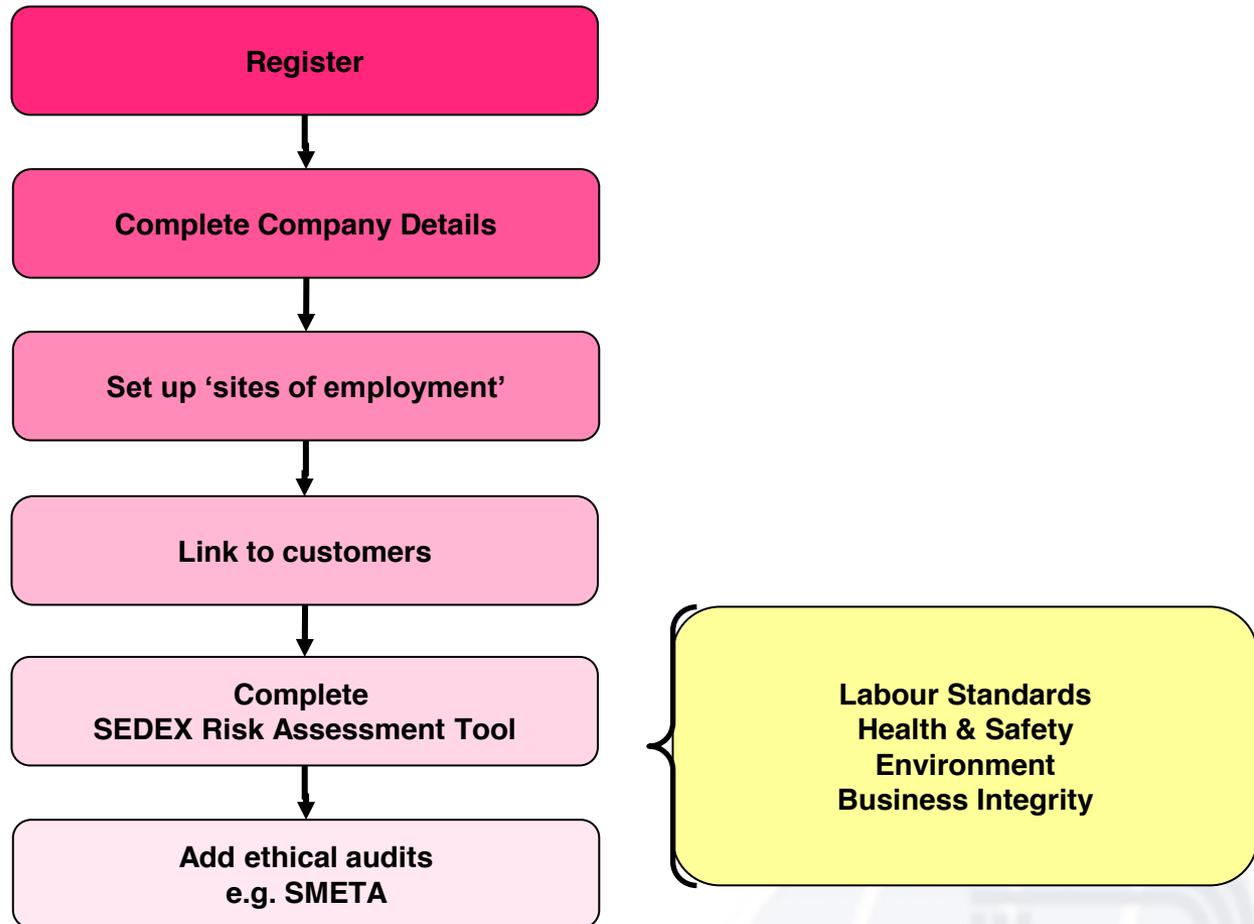
B membership

## For suppliers

Sedex Advance provides a simple and cost-effective way to share your responsible sourcing information with multiple buyers. By completing one self-assessment questionnaire, then choosing to share audit reports and certifications, your business can avoid repeating the same tasks again and again.



# What Suppliers Must Do on Sedex





# SMETA Assessments

SMETA steht für **Sedex Members Ethical Trade Audit**, und umfasst die “4 pillar” Elemente:



**Labour Standards**

**Health & Safety**

mandatory



Environment

Business Ethics

option

Reference:

- Best Practice Guidance 6.0
- SMETA 6.0 Measurement Criteria



**SMETA 6.0 consists of four core documents, plus our new guidance flyer**

[SMETA Best Practice Guidance](#) (pdf): A best practice guidance on conducting ethical trade audits

[SMETA Measurement Criteria](#) (pdf): A set of instructions on the items to be checked by auditors

[SMETA Report](#) (download): An audit report format

[SMETA CAPR](#) (download): A corrective action plan format

[SMETA Summary Guidance](#) (pdf): What's new in SMETA 6.0 & FAQ's

## **An Audit must contain following items:**

- Management interview to ascertain company practice.
- A tour of the premises.
- A detailed review of documents and records ( working time / wages ).
- Worker interviews.
- Write the report ( template ) and CAPR

## **Certificate:**

- valid for 3 years optional: special confirmation e.g. Nestle, AIM etc.



# Audit Length and Sample Size (2 Pillar)

| No of workers excluding management | Auditor days | Individual interviews    | Group interviews | Total employees Interviewed | Worker files / time and wage records | time spent on interviews |
|------------------------------------|--------------|--------------------------|------------------|-----------------------------|--------------------------------------|--------------------------|
| 1-100                              | 1            | 6 or total workers if <5 | 1 group of 4     | 10                          | 10                                   | 2.5 hrs                  |
| 101-500                            | 2            | 6                        | 4 group of 5     | 26                          | 26                                   | 6 hrs                    |
| 501-1000                           | 3            | 12                       | 8 group of 5     | 42                          | 42                                   | 8.5 hrs                  |
| 1001-2000                          | 4            | 20                       | 8 group of 5     | 52                          | 52                                   | 12.5 hrs                 |
| +2001                              | 4            | 22                       | 8 group of 5     | 62                          | 62                                   | 14 hrs                   |

4 Pillar (Environment – Business Ethics) plus 1,0 auditor day



# Thank you.

**Altan Dayankac**

Produktmanager Nachhaltigkeit- CSR

Lead Auditor Quality, Environment, Health and Safety, Energy and Sustainability

**Marketing, Service, Produktmanagement**

Weidestr. 122b oder Osterbekstr. 90b - 22083 Hamburg

Tel: +49 40 27811634 cell phone +49 160 90704186

e-mail: [altan.dayankac@dqs.de](mailto:altan.dayankac@dqs.de)

DQS GmbH

Deutsche Gesellschaft zur Zertifizierung von Managementsystemen

August - Schanz - Straße 21 / 60433 Frankfurt / Main, Germany

phone +49 69 95427-100

<http://www.dqs.de>



# Audit standard of SMETA- based on ETI



SMETA audit is based on ETI [www.ethicaltrade.org/about-eti](http://www.ethicaltrade.org/about-eti) standard, which contains below clauses:

0\_Management Systems and Code Implementation

1\_Forced Labour

2\_Freedom of association

3\_Health & Safety

4\_Child Labour and Young Workers

5\_Living Wage

6\_Working hours

7\_Discrimination

8\_Regular employment

8A. Sub-Contracting, Homeworking and External Processing

9\_Discipline

10\_Other Issues

- 10A. Entitlement to Work, Migrant and Agency Labour
- 10B. Environment
- 10C. Business Practices



# A and AB Membership includes...

More than 260 retailers, brands, manufacturers, agents and importers

MARKS & SPENCER

TESCO

John Lewis

Waitrose

Cadbury

P&G

Nestlé

BURBERRY

adidas®

THE BODY SHOP®

DIAGEO

CAPESPAN



PEPSICO



GROUP

NORTHERN FOODS

KRAFT

Florette

Disney

fat face



The co-operative

Onubafruit  
FRESAS DE HUELVA



Oxfam



DANONE

Save the Children

POETICGEM

Hallmark

Levi's®



Carmel  
AGREXCO

BBC Worldwide

Heinz

BAKKAVÖR

mothercare

Unilever

DEBENHAMS

Sedex®

THOMAS LYTE

BRITVIC  
plc

PREMIER  
FOODS

B&Q

CONNOR  
SOURCING THE FUTURE

Li & Fung Limited

MARS

A young child is smiling broadly, holding a glowing light stick that emits a rainbow of colors. The child is wearing a light blue t-shirt. The background is a blurred night scene with many colorful lights, suggesting a festival or fair.

# Philips & EICC

**Marcel Jacobs**  
Group Procurement  
Director Supplier Sustainability  
June, 2017

innovation  you

**PHILIPS**

# Objectives

EICC – Electronic Industry Coalition Citizenship  
Introduction

Philips membership  
Relevance and Challenges



# EICC By the Numbers

**116** EICC Members

**351** Members (EICC + CFPSI)

**\$4.75 trillion** EICC members' annual revenue

**6 million** EICC members' direct employees

**120** Countries in which EICC members' products are manufactured

**8** Industries: Electronics, Auto, Aerospace, Retail, Telecommunications, Toys, Apparel, Jewelry

**15,500** SAQs completed to-date

**2,500** VAP audits to-date

**5,000** Suppliers in EICC-ON

**239** CFSP-compliant smelters

**120** CFSP audits in 2016

**32,000** Learning Academy users

# LEADERSHIP CIRCLE: THE SEARCH FOR BIG IDEAS

ETHICAL  
RECRUITING OF  
LABOR

WHY?  
What's the  
problem?

ETHICAL  
SOURCING OF  
RAW  
MATERIALS

WHAT?  
What is our goal?  
Would it be a  
game-changer?

CHEMICAL  
MANAGEMENT

HOW?  
What would some  
key/first steps be?

BEYOND  
AUDITS

WITH WHOM?  
Who needs to be  
involved – inside  
and/or outside  
EICC?

[Member SharePoint](#) | 
 [EICC-ON](#) | 
 [EICC e-Learning Academy](#) | 
 Search

[Select Language](#) ▼

[ABOUT US](#) | 
 [STANDARDS & ACCOUNTABILITY](#) | 
 [INITIATIVES](#) | 
 [RESOURCES & TRAINING](#) | 
 [JOIN US](#) | 
 [NEWS & EVENTS](#)



ANNOUNCING THE

## Responsible Labor Initiative

Promoting the Rights of Workers Vulnerable to Forced Labor Globally

[Learn More and Join the Initiative](#)



### Collaborating on Key Issues

The EICC facilitates collaboration and dialogue among companies, workers, governments, civil society, investors and academia to gather perspectives and expertise to support and drive our members toward achieving the EICC mission of a responsible global electronics supply chain.

[EICC 2016 Annual Report](#)  
Read about our global supply chain CSR efforts

[EICC Launches the RLI](#)  
Learn about the Responsible Labor Initiative

Supporting Responsible Supply Chain Management

EICC members commit and are held accountable to a common Code of Conduct and utilize a range of EICC training and assessment tools to support continuous improvement in the social, environmental and

Latest Updates

[Responsible Labor Initiative Launches to Promote Rights of Workers Vulnerable to Forced Labor](#)

<http://www.eiccoalition.org/>



*Philips wants its supply chain to be sustainable in every sense of the word. We expect our suppliers to take responsibility and to look to constantly improve in this area. Philips is keen to support this process and help its suppliers to work on such issues as health and safety, remuneration, benefits and workforce protection and turnover, just as we do ourselves. Such collaboration requires openness, transparency and honesty. Philips believes this joint approach is in all our interests and will bring its own rewards.*

# Healthy People, Sustainable Planet (2020)

Create value  
for our  
customers



Sustainable  
Solutions

Lead by  
example



Sustainable  
Operations

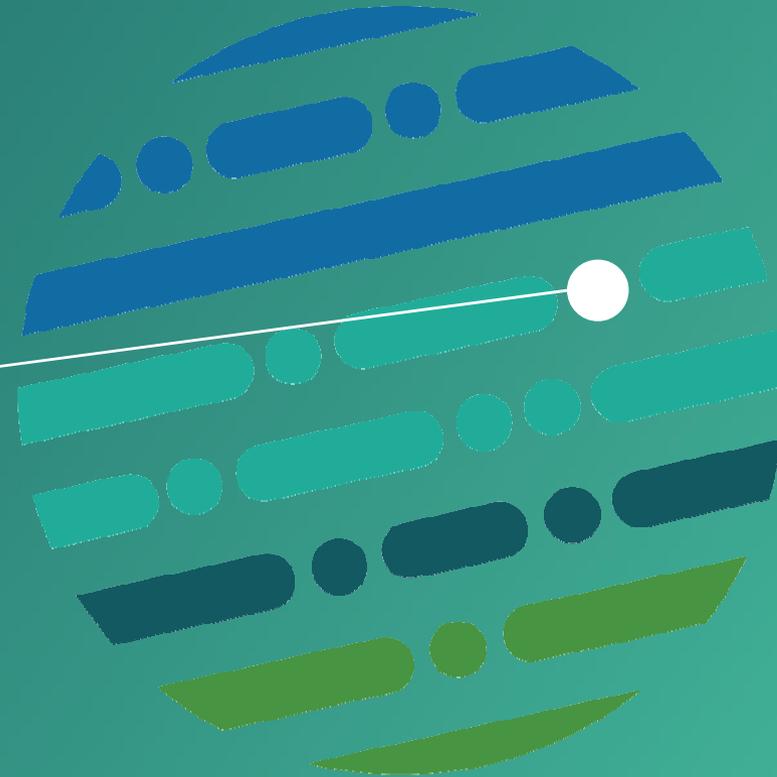
**Multiply our  
impact**



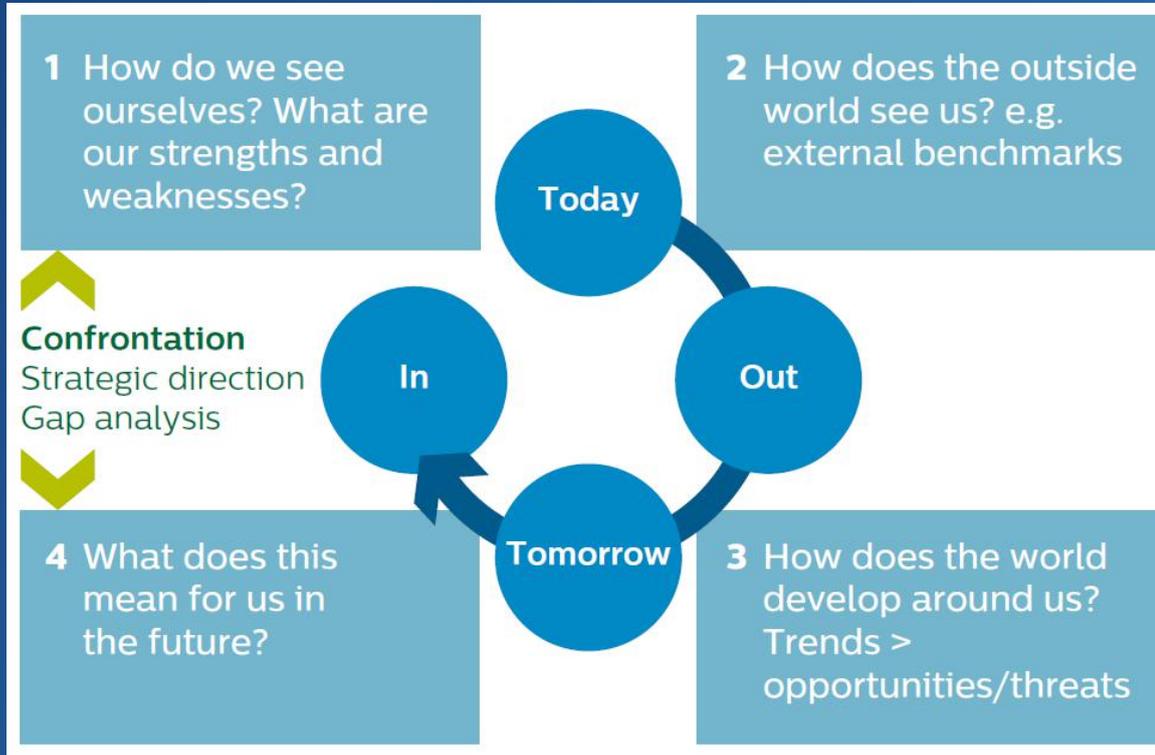
**Sustainable  
Supply Chain**

# Objective 2020

Drive responsible use of resources through our supply chain and partner with others to multiply our impact



# Strategic process & multi-stakeholder dialogue



Philips Annual Report 2016, section 12.3.8



Multi-stakeholder dialogue 2016



## Five forward-looking programs towards a more sustainable supply chain

1. **Supplier Sustainability Compliance** Source products and services that meet all Legal *and* Philips requirements.
2. **Supplier Sustainability Performance** Achieving structural, sustainable improvement in our supply chain, focusing on health & safety, remuneration & benefits and workforce turnover.
3. **Responsible Sourcing** This program aims to increase the transparency of various materials used in our products and through a solid due diligence approach focusing on human rights and environmental abuse prevention.
4. **Circular Procurement** A program that identifies how procurement can contribute to our ambition to be a provider of circular solutions and services.
5. **Environmental Footprint China** A program to reduce the environmental footprint of supplier sites in China through collaboration with local NGO *Institute of Public Environment*.

## 2) Supplier Sustainability Performance

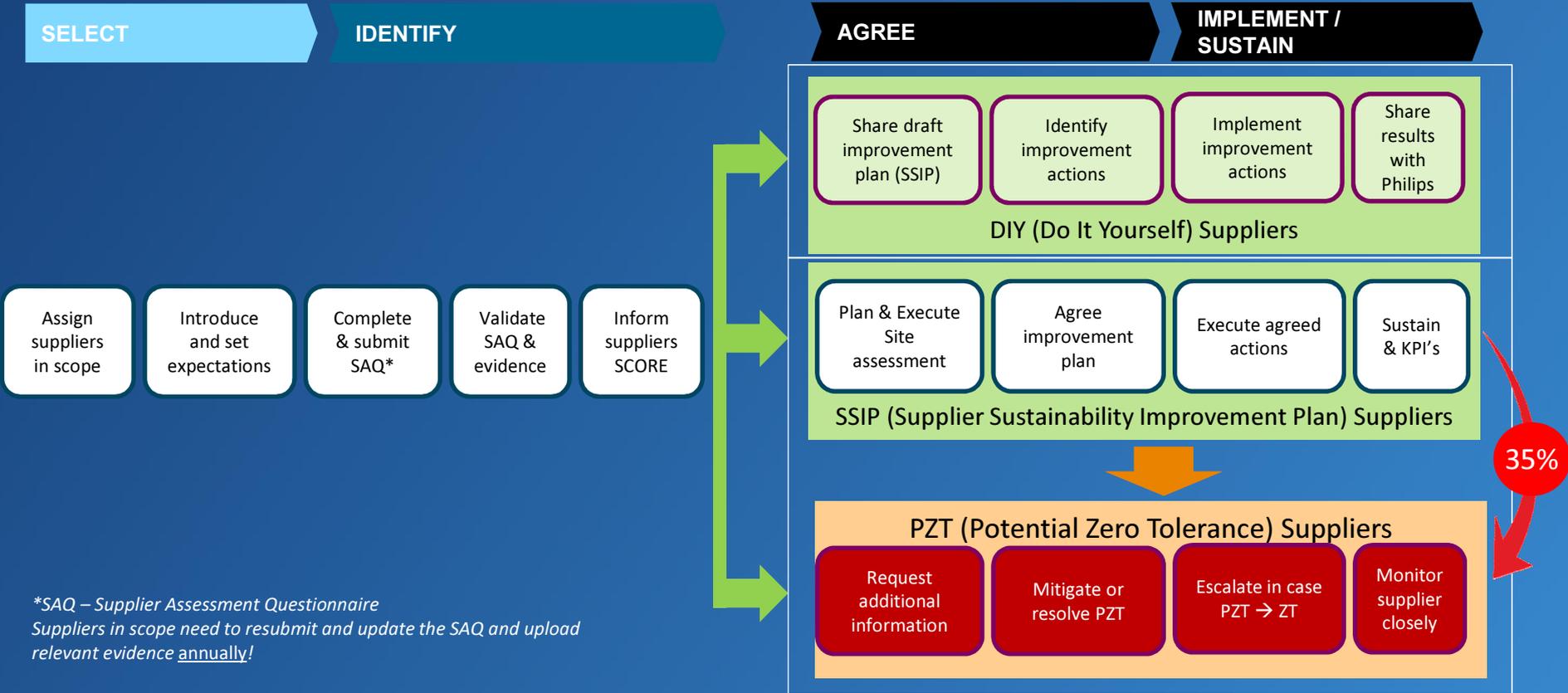
Improving the sustainability impact in our supply chain by:

- Leading the (cross) industry multi stakeholder initiative around auditing towards 1 certification industry standard.
- Supporting committed and willing suppliers through executing customized supplier sustainability improvement plans & monitoring of progress and performance.
- Achieving sustainable improvements in our supply chain, focusing on
  1. health & safety
  2. remuneration & benefits &
  3. workforce turnovervia industry wide approach.



# SSP – The process.

Suppliers will be classified based on their awareness and capabilities → support and collaboration



# The journey forward

Towards a new innovative and leading approach which makes a difference and shows measurable impact







## PRAXISTAGE FÜR MITTELSTÄNDISCHE UNTERNEHMEN



Lieferketten verantwortlich gestalten  
Über Nachhaltigkeit berichten



unternehmen. verbinden. gestalten

econsense

Forum Nachhaltige Entwicklung  
der Deutschen Wirtschaft

Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

# Standards für nachhaltige Lieferketten: Good practice und aktuelle Entwicklungen

Webinar für Teilnehmende der CSR-Praxistage

„Lieferketten verantwortlich gestalten – Über Nachhaltigkeit berichten“

6. Juli 2017, 10:00-11:30 Uhr

[www.csr-praxistage.de](http://www.csr-praxistage.de)