

  
  
**PRAXISTAGE  
FÜR MITTELSTÄNDISCHE  
UNTERNEHMEN**

  
Lieferketten verantwortlich gestalten  
Über Nachhaltigkeit berichten

28. November 2018, Daimler AG, Stuttgart

Veranstaltungspartner

---

Workshop A

**Erste Schritte – Nachhaltiges Lieferkettenmanagement  
in mittelständischen Unternehmen**

**Jochen Schmidt**  
HAKRO GmbH

**Thomas Brugger**  
Brugger GmbH Magnetsysteme

**Jennifer Heer**  
SanLucar Fruit S.L.



# HAKRO

HÄLT. SEIT 1969



# **JOCHEN SCHMIDT**

## **QUALITÄT, WERTE & NACHHALTIGKEIT**

TEL.: +49 7935 9118-703

E-MAIL: [JOCHEN.SCHMIDT@HAKRO.COM](mailto:JOCHEN.SCHMIDT@HAKRO.COM)

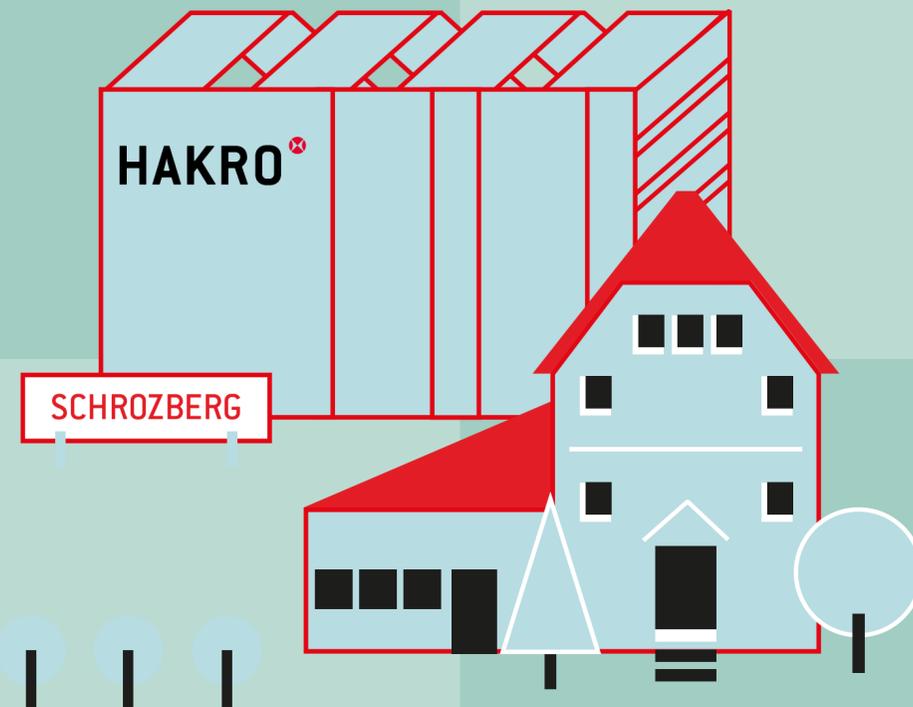
# SEIT 1969 ARBEITEN WIR DARAN, IMMER BESSER ZU WERDEN



1. GENERATION  
HARRY KROLL  
GRÜNDER 1969



2. GENERATION  
CARMEN KROLL  
GESCHÄFTSFÜHRERIN 1999



NEVER-OUT-OF-STOCK-SERVICE



ISO STANDARD  
9001:2015



QUALIFIZIERTE  
FACHHÄNDLER



SOLARSTROM AUS  
EIGENER ERZEUGUNG



NACHHALTIGKEITS-  
MANAGEMENT



24 STUNDEN  
LIEFERUNG



6 MILLIONEN TEXTILIEN  
LAGERBESTAND



KLIMANEUTRALER  
WARENVERSAND



ABFALLVERWERTUNGS-  
QUOTE

# HALTBARKEIT KOMMT VON HALTUNG.



Fest verwurzelt in Schrozberg setzen wir als Familienunternehmen auf solides Wachstum und bleiben unseren Grundsätzen treu. Mit großem Engagement und konkreten Zielen setzen wir uns für den Erhalt von Umwelt und Ressourcen ein.

# MIT HAND, HERZ UND HALTUNG FÜR EINE LEBENSWERTE ZUKUNFT.



## UMWELT

Kontrolle des gesamten Produktionsprozesses und aktiver Schutz von Umwelt und Ressourcen.



## GESELLSCHAFT

Weltweites gemeinnütziges Engagement durch Spenden und Projekte der Harry Kroll-Foundation.



## MITARBEITER

Förderung der Lebensqualität aller Menschen, die an der Herstellung eines HAKRO-Kleidungsstückes beteiligt sind.



## PRODUKTE

Qualität und Langlebigkeit durch erstklassige Materialien, sorgfältige Verarbeitung und Kontrollen in jeder Produktionsstufe.



## LIEFERANTEN UND KUNDEN

Langfristige Beziehungen zu Produktions- und Vertriebspartnern. Herstellung unter sicheren und fairen Bedingungen in verantwortungsvollen Betrieben.

# UNSERE STANDARDS SIND ALLES ANDERE ALS STANDARD.

## UNTERNEHMENSFÜHRUNG



DIE FAMILIEN  
UNTERNEHMER



## MITARBEITER



## UMWELT



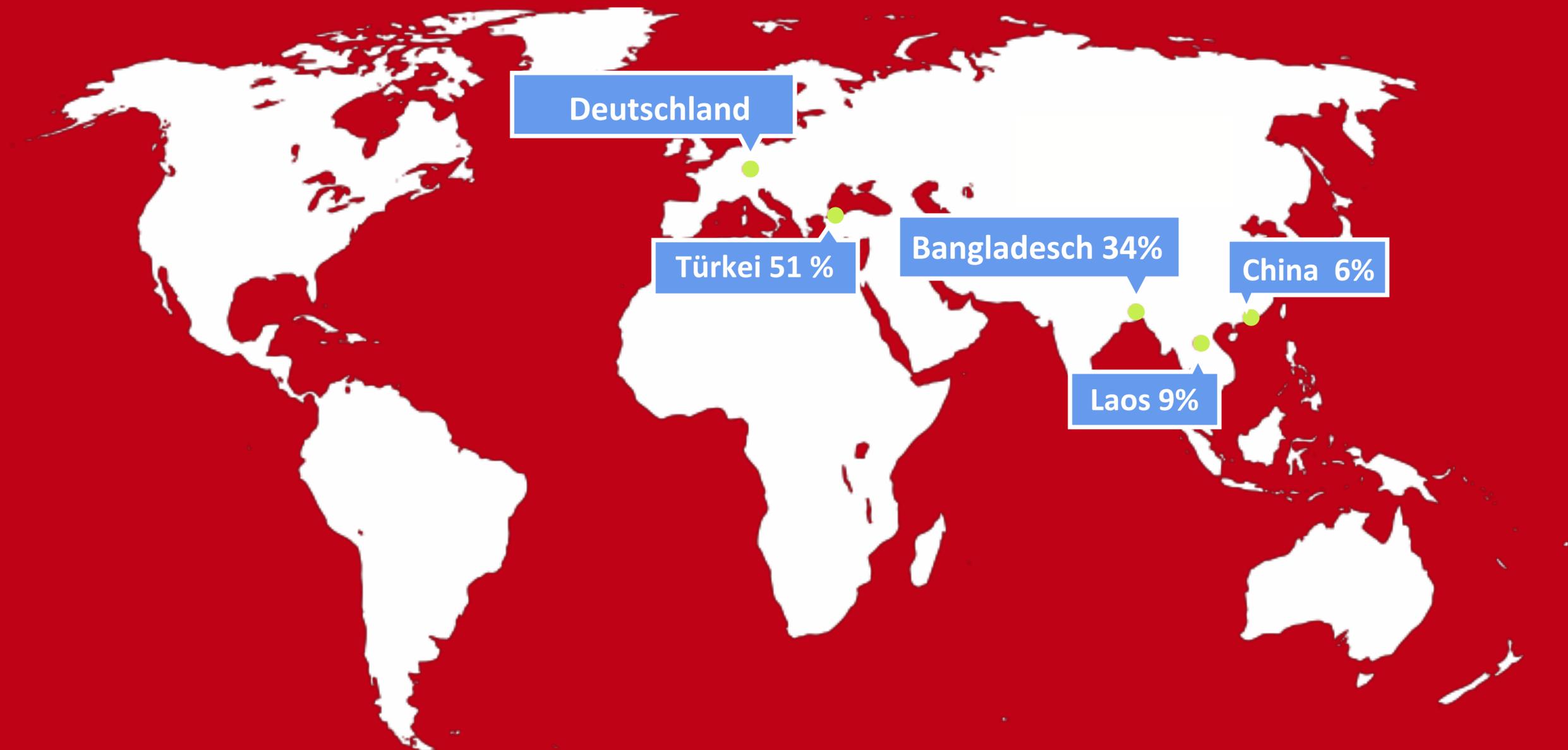
## PRODUKTE

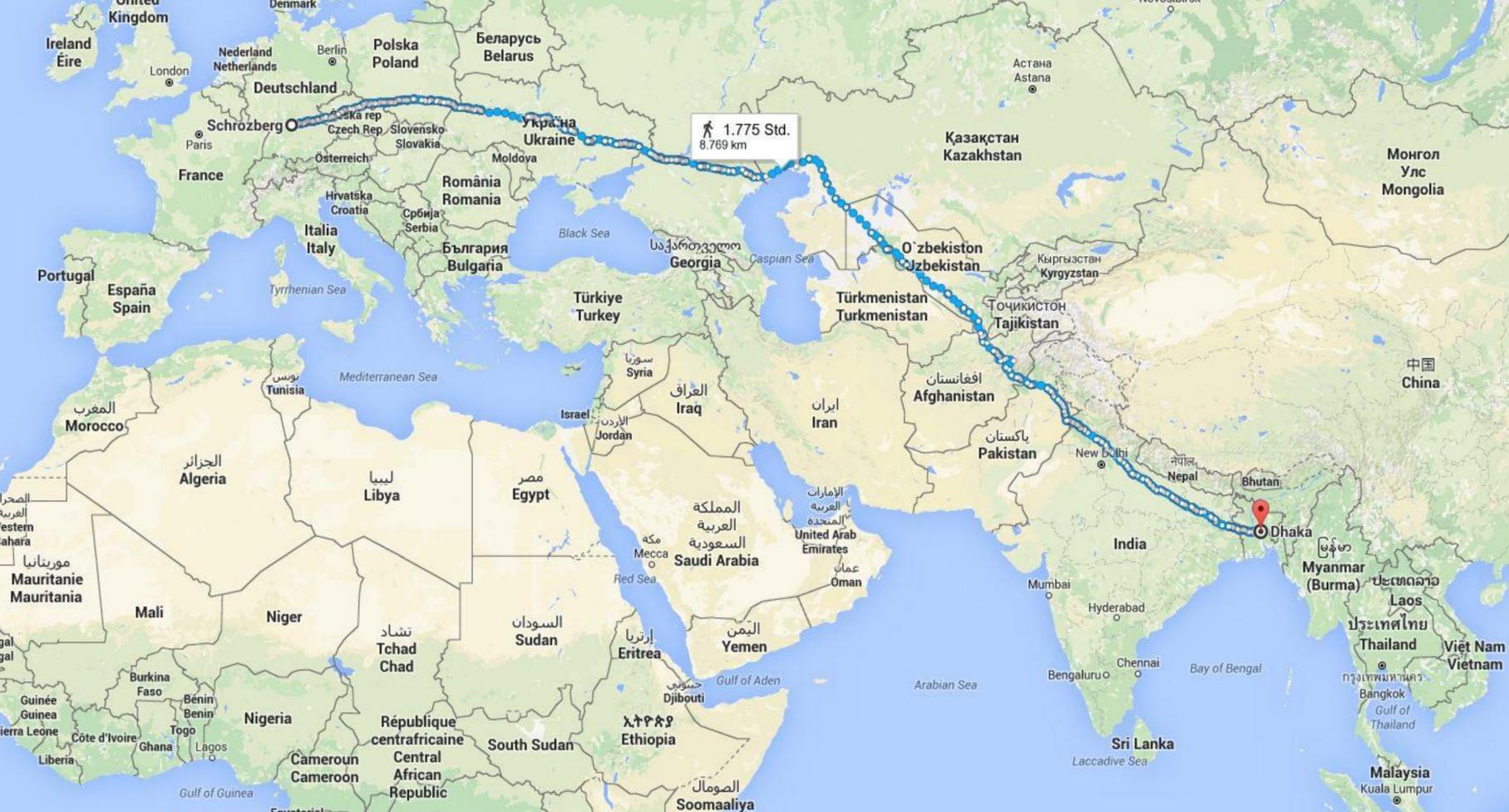


## ENGAGEMENT



# VEREINT IN EINER GEMEINSAMEN IDEE: DIE HAKRO PRODUKTIONSSTÄTTEN.





# WER GUT ARBEITET, SOLL AUCH GUT LEBEN.

Wir finden, dass jeder Mensch, der an der Entstehung von HAKRO Kleidung beteiligt ist, profitieren soll. Deshalb sorgen wir für gute Arbeitsbedingungen, eine Bezahlung über dem Mindestlohn und viele freiwillige Sozialleistungen.



amfori/BSCI auditiert



GOTS zertifiziert



Impfaktion



FriendsShare



Wasserservice



Accord überwacht



Bezahlung über  
dem Mindestlohn



Reisprojekt



Gesundheitsversorgung



# HAKRO CARES



Mitarbeiter-Picknick in Bangladesch



HARRY KROLL  
FOUNDATION

Waisenhaus in Bangladesch

HAKRO<sup>®</sup>  
HALT. SEIT 1969



# WIRKSTOFF – UNSERE NACHHALTIGKEITS-STRATEGIE UND IHRE ZIELE 2017-2022.

## UNTERNEHMENSFÜHRUNG /

- Wachstum tragfähig gestalten
- Marken-Relaunch umsetzen
- Wertekompass entwickeln
- Integriertes Management erreichen
- Dialog intensivieren

2017	2018	2019	2020	2021	2022
2017					
2017	2018				
2017	2018	2019	2020	2021	2022
2017	2018	2019	2020	2021	2022

## PRODUKTE /

- Partnerschaftliche Zusammenarbeit pflegen
- Faseralternativen nutzen
- Gefährliche Stoffe verbannen
- Ressourcenbedarf reduzieren
- Textilrecycling unterstützen

2017	2018	2019	2020	2021	2022
2017	2018	2019	2020	2021	2022
2017	2018	2019	2020		
2017	2018	2019	2020	2021	2022
	2018	2019	2020	2021	2022

## MITARBEITER /

- Mitarbeiterereinbindung verstärken
- Fortbildungsangebot ausweiten
- Gesundheitsschutz fördern
- Ideenpool starten
- Betriebskantine eröffnen

2017	2018	2019	2020	2021	2022
2017	2018	2019	2020	2021	2022
2017	2018	2019	2020	2021	2022
	2018	2019	2020	2021	2022
	2018	2019			

## UMWELT /

- Energiekonzept umsetzen
- Klimaneutrale Standorte erreichen
- Mobilitätsemissionen verringern
- Beschaffungswesen verfeinern
- Biodiversität fördern

2017	2018				
2017	2018	2019	2020		
2017	2018	2019	2020	2021	2022
	2018	2019	2020	2021	2022
2017	2018	2019			

## ENGAGEMENT /

- Karitatives Engagement beibehalten
- Spendenvolumen erhöhen
- Freiwilligendienst TeamShare fortführen
- Solidaritätsfonds FriendsShare einsetzen
- Harry Kroll-Foundation etablieren

2017	2018	2019	2020	2021	2022
2017	2018	2019	2020	2021	2022
2017	2018	2019	2020		
2017	2018	2019	2020		
2017	2018	2019	2020	2021	2022



HAKRO<sup>®</sup>

Vielen Dank!



Die Brugger GmbH ist ein international tätiges Familienunternehmen mit Sitz im Schwarzwald und ist auf die Herstellung von Magnetsystemen spezialisiert.



Als führender Hersteller von permanent-magnetischen Baugruppen bieten wir seit 1963 alles aus einer Hand.

Aktuell beschäftigt die Firma Brugger 112 Mitarbeiter.





## Organisation von CSR und Nachhaltigkeit?

- Erstellung eines jährlichen Nachhaltigkeitsberichts
- Erhebung von Zahlen und Bewertung derselben -> Jahresvergleich
- Jahresziele für umweltrelevante Themen



## Relevante Aspekte in Lieferkette?

- Größtmögliche Transparenz
- Einhaltung der lokalen Vorschriften und Gesetze



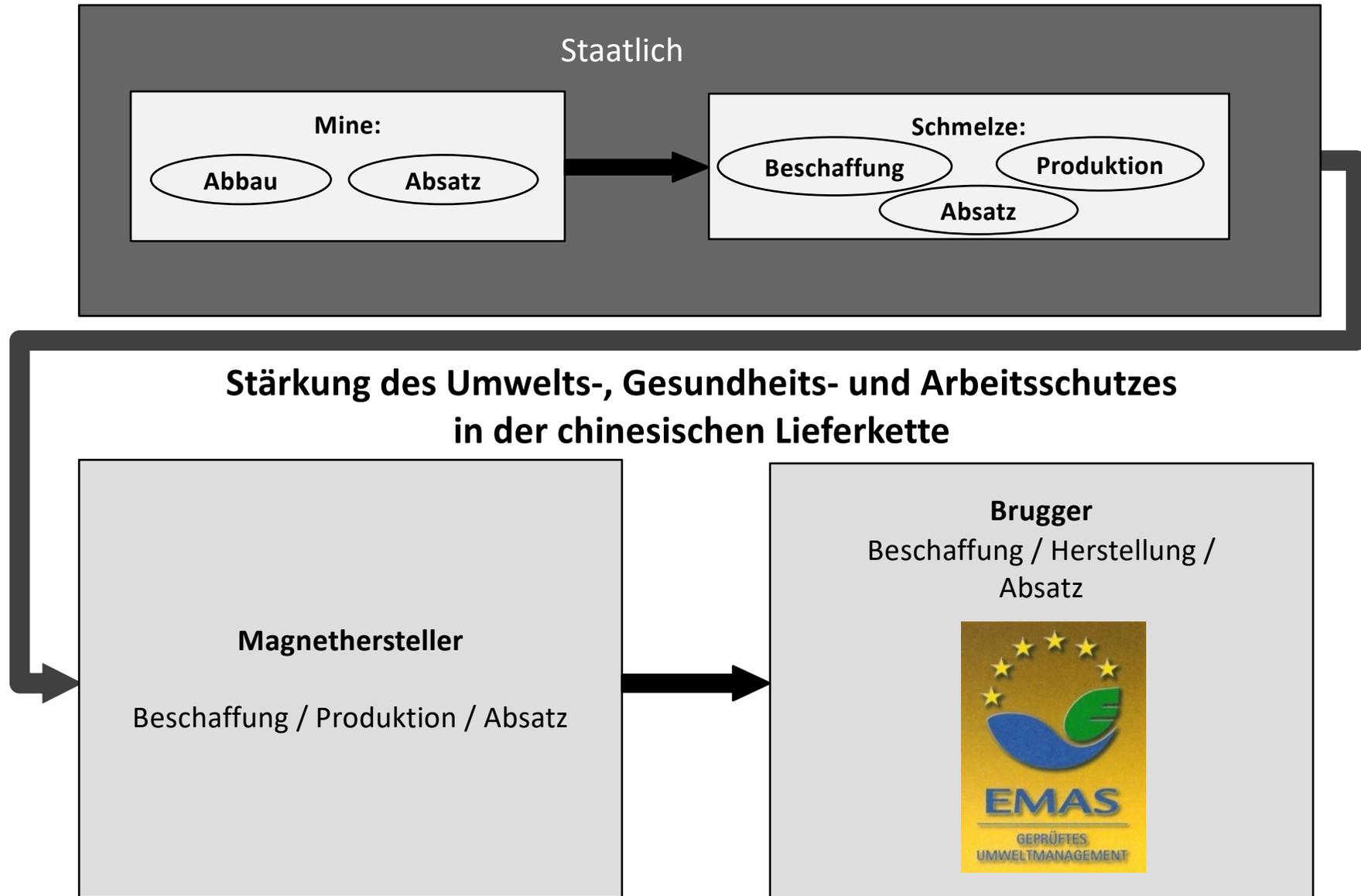
## Inhaltliche Schwerpunkte und Ziele?

- Ganzheitlicher Ansatz der Unternehmensführung
- Kunde im Fokus, der Mensch im Mittelpunkt
- Vereinbarung von Ökonomie und Ökologie



## Rolle des Einkaufs im Nachhaltigkeitsmanagement?

- Einkaufsleitfaden bildet Basis für nachhaltigen Einkauf, z.B. möglichst lokales Sourcing, Berücksichtigung von Umweltzertifikaten bei der Lieferantenauswahl



- 
- Projektzeitraum 2014 – 2016 :**
- Insgesamt 3 Reisen nach China
  - Förderung des Projektes durch DEG / BMZ (Volumen: ca. 440k€, Förderanteil ca. 42%)
  - Diverse Schulungen und Audits durch EHS Center Nanjing
  - Damit Einwirkung auf Lieferanten auf EHS – Themen
  - Am Ende hatten alle 4 Lieferanten das Zertifikat in Silber erhalten, damit verbunden ist eine Einzahlung in einen Lieferantenfonds von 1% des Umsatzes mit dem jeweiligen Lieferanten
- 
- Vom Projekt zu FairMagnet (Zeitraum 2016 bis 2018):**
- Zahlreiche Veranstaltungen besucht, die im Rahmen der Initiative notwendig und sinnvoll waren (z.B. Konferenzen zum Thema in Sao Paolo, Kunming-China)
  - 2 Veranstaltungen mit Stakeholdern aus den Bereichen Wirtschaft, Forschung, NGOs und staatlichen Institutionen – Stuttgart (Haus der Wirtschaft), Bonn (Global Nature Fund)
  - Ziel: weitere Verbündete finden, Augen öffnen, Bewusstsein schaffen
  - Hinweis auf Webseite [www.fairmagnet.org](http://www.fairmagnet.org), White Paper FairMagnet





## FairMagnet

- Siegel nach ISEAL, aufwendiger Prozess, für den aktuell Ressourcen eingeworben und neue Partner gewonnen werden. Um die Magnetindustrie in den Herstellerländern (vornehmlich China) beeinflussen zu können, muss mehr Marktmacht hinter der Initiative gebündelt werden
- Kooperation mit dem GloREIA-Projekt von EIT Raw Materials. Hier Schaffung einer Rare Earth Industry Association (REIA), unter deren Dach FairMagnet für den Bereich der magnetischen Werkstoffe stehen soll
- Kooperation mit Global Nature Fund (GNF). Hier mehr Dialog mit Akteuren am Ursprung der Wertschöpfungskette und gleichzeitig größere Bekanntmachung des Themas „verantwortliche Rohstoffbeschaffung“ in Deutschland
- Langfristig sollen auch die vorgelagerten Prozesse wie Bergbau und Raffinierung, sowie der gesamte Produktlebenszyklus bis zum Recycling begleitet werden



## Fragen ?



# NACHHALTIGKEIT IN DER LIEFERKETTE

UPJ NOVEMBER 2018



# Mit über 90 verschiedenen Sorten ist SanLucar die Premium-Marke von Obst und Gemüse







## SanLucar – die Premium Obst- und Gemüsemarke

Der Münchener Stephan Rötzer, Sohn eines Obst-Großhändlers, gründete SanLucar 1993 in Valencia.





# Die SanLucar Welt





# Weltweiter Anbau





# Die SanLucar Familie

Von Anfang an sind die Meisteranbauer Mitbegründer und Pfeiler von SanLucar.





# Das SanLucar Anbauerprofil - allgemein

**Anbauerprofil**

**SanLucar**

**Allgemeine Informationen**  
**Kontaktdetails**

ICA 09312 Revision 1  
 Datum: 12/09/2016

0-30: Marke SanLucar  
 3-9: Marke SanLucar mit Ausnahmen  
 1-4: Nicht Marke SanLucar mit Ausnahmen

**Allgemeine Informationen Lieferant/Firma**

Name  
 Telefon  
 Adresse

**Kontakt des Verantwortlichen**

**Verkauf**

Name  
 Telefon  
 Handy  
 E-mail

**Qualität**

Name  
 Telefon  
 Handy  
 E-mail

**Einkauf**

Name  
 Telefon  
 Handy  
 E-mail

**Verpackung/Lagerung**

Name  
 Telefon  
 E-mail

**Daten des Verpackungszentrums/des Warenlagers zur Konfektionierung**

Name  
 RSL/Partner  
 Land/Region  
 Produkt  
 Adresse

**Firmenmodell/Aktivität**

Abbau

Produktion mit eigener technischer Ausrüstung

Abbau als Mitglied einer Gewerkschaft

Organisation von Produzenten mit technischem Bereich

Fabrik, Werkstatt

Einkauf von Abbauminen mit einem eigenen technischen Bereich

Zuliefererkunden: Import/Export

Kauf von Dritten

**Technische Kontrolle**

**Details der Produktion**

Haben Sie eine eigene Marke? Falls ja, nennen Sie diese

Substantielle (Ja)

Erzeugung der Wasserpumpe (präzises Sie)

Verdichtungsmethode (präzises Sie)

**Anbauerprofil**

**Bewertung SanLucar**

**Starke Aspekte**

**Allgemeine Kommentare**

**Schwache Aspekte**

**Allgemeine Kommentare**

**Allgemeine Kommentare/Aspekte zur Verbesserung**

**Zertifikate (mit X markieren)**

**Feld**

Global: GAP and GGS Number:  
 ISO:  
 HACCP:  
 GMP:  
 Integrated Production:  
 Biological Agriculture:  
 EFMD:  
 FSC:  
 Other (specify which)

**Legen**

Global: GAP (Quality Management System):  
 ISO 9001:  
 PS:  
 HACCP:  
 GMP:  
 EFMD:  
 FSC:  
 Other (specify which)

**Ander**

ISO 14001:  
 EMAS:  
 Prop. Patent:  
 GEF:

**Ausgefüllt von**

Name des Technikers (Lieferant)

Name des Technikers (Dest. user)

**Audit Datum:**

Das Profil orientiert sich an den ILO Standards, Global Compact und an den Sustainable Development Goals



**United Nations**  
Global Compact





# Das SanLucar Anbauerprofil: Soziales, Gesundheit & Sicherheit und Umwelt



## Anbauerprofil

Bereich: SOZIAL	Zertifikate	Bewertung APTO
<p><b>Anleitung:</b></p> <p>1) Markieren Sie mit <b>X</b> die Zertifikate über die der Produzent verfügt (Spalte F) und fügen Sie den Bericht des letzten durchgeführten sozialen Audits hinzu.</p> <p>2) Beantworten Sie nur die weiß markierten Fragen mit <b>JA</b>, <b>NEIN</b> und <b>NG</b> (nicht geeignet). Führen Sie bei jedem Punkt die Dokumente einzeln auf, auf welche Sie Zugriff hatten, um dies nachzuweisen.</p>	<p>Rainforest Alliance</p> <p>Fairtrade</p> <p>ETI</p> <p>SAB800</p> <p>BSCI</p> <p>GRASP</p> <p>SIZA</p>	
	<p><b>In der Firma:</b></p> <p>ESKIME SOZIALE PROJEKTE:</p> <p>SOZIAL VORTEILE DER ANGESTELLTEN:</p>	
	<p><b>Fragen</b></p> <p><b>KINDERARBEIT:</b></p> <p>Existiert eine Police über Kinderarbeit, die die lokale Gesetzgebung und den ethischen Code von SanLucar erfüllt?</p> <p>Existiert ein Vorgehen bei Kinderarbeit?</p> <p>Wurden das Vorgehen und die Police an die Angestellten kommuniziert und sind diese ständig in der lokalen Sprache verfügbar (an einem schwarzen Brett aufgehängt)?</p> <p>Fordern Sie die Dokumentation über den jüngsten Angestellten der Gesellschaft ein und überprüfen Sie, dass diese die Gesetzgebung erfüllt?</p> <p><b>DISKRIMINIERUNG:</b></p> <p>Existiert eine Police über Diskriminierung, die die lokale Gesetzgebung und den ethischen Code von SanLucar erfüllt?</p> <p>Existiert ein Vorgehen bei Diskriminierung?</p> <p>Wurden das Vorgehen und die Police an die Angestellten kommuniziert und sind diese ständig in der lokalen Sprache verfügbar (an einem schwarzen Brett aufgehängt)?</p> <p>Fordern Sie die Unterlagen ein, in welchen die Einstellung zur Beförderung und Einstellung des Personals spezifiziert sind, und überprüfen Sie, dass sie nicht diskriminierend sind?</p> <p><b>ZWANGSARBEIT:</b></p> <p>Existiert eine Police über Zwangsarbeit, die die lokale Gesetzgebung und den ethischen Code von SanLucar erfüllt?</p> <p>Existiert ein Vorgehen bei Zwangsarbeit?</p> <p>Wurden das Vorgehen und die Police an die Angestellten kommuniziert und sind diese ständig in der lokalen Sprache verfügbar (an einem schwarzen Brett aufgehängt)?</p> <p>Existiert eine Kontaktperson, um vorfälle zu dieser Thematik zu klären?</p> <p><b>ARBEITSBEDINGUNGEN:</b></p> <p>Wurde das Abkommen, das die Arbeitsbedingungen, die Bezahlung, die Arbeitsstunden, die Art der Bezahlung vorgibt, in der lokalen Sprache an die Angestellten kommuniziert?</p> <p><b>VERTRÄGE:</b></p> <p>Ist die mehrjährige Gesetzgebung erfüllt? (Kündigungrecht, Recht auf Krankenschreibung bei Krankheit, Bezahlung und Arbeitsstunden)</p> <p><b>BESCHWERDEN:</b></p> <p>Gibt es ein Vorgehen um Beschwerden oder Fragen an die Vorgesetzten oder einen Repräsentanten auf anonyme Weise ohne Angst zu präsentieren?</p> <p>Wurden den Angestellten das Vorgehen bei Beschwerden mitgeteilt?</p> <p>Sind anonyme Kommunikationskanäle verfügbar und gibt es ein Register der Beschwerden?</p> <p>Wie wird der Grad der Zufriedenheit der Mitarbeiter gemessen? (Führen Sie dies hier aus)</p> <p><b>REPRÄSENTANT DER MITARBEITER:</b></p> <p>Ist es ein Repräsentant der Mitarbeiter oder ein Rat, welcher diese gegenüber der Beschäftigung vertritt?</p> <p>Wurde der Repräsentant oder der Rat demokratisch und turnusmäßig gewählt?</p> <p>Kennt das Team der Personalabteilung und der Repräsentant der Mitarbeiter die Gesetzgebung über die gesetzliche Mindestbeschäftigung, Alter der Schulpflicht, aktuelle Arbeitsgesetzgebung, Arbeitsunfallversicherung?</p> <p><b>ARBEITSZEITEN:</b></p> <p>Sind Überstunden freiwillig?</p> <p>Wurden die Überstunden während des Wirtschaftsjahres ausgeglichen oder werden sie ausgezahlt gemäß der nationalen Gesetzgebung oder gemäß einer kollektiven Vereinbarung?</p> <p>Gibt es ein Register der Arbeitsstunden inklusive der Überstunden und der Pausen?</p> <p>Gibt es eine Kontrolle der Einhaltung der wöchentlichen Arbeitsstunden? (48 - 12 Stunden)</p> <p>Gibt es ein System, welches gewährleistet, dass alle Mitarbeiter mindestens einen von sieben Tagen frei nehmen?</p> <p><b>POLICE DER SOZIALEN VERANTWORTUNG:</b></p> <p>Gibt es eine Police oder eine Selbstklärung über gute soziale Praktiken, welche die Einhaltung der Menschenrechte aller Angestellter garantiert?</p> <p>Gibt es eine unterzeichnete Selbstklärung?</p> <p>Wurde die Police der sozialen Verantwortung an die Angestellten kommuniziert und ist diese ständig in der lokalen Sprache verfügbar (an einem schwarzen Brett aufgehängt)?</p> <p><b>DISZIPLINÄRE MAßNAHMEN:</b></p> <p>Gibt es eine Police über disziplinäre Maßnahmen?</p> <p>Wurde die Police über disziplinäre Maßnahmen an die Angestellten kommuniziert und ist diese ständig in der lokalen Sprache verfügbar (an einem schwarzen Brett aufgehängt)?</p> <p>Erfüllt die Police über disziplinäre Maßnahmen die Gesetzgebung?</p>	



## Anbauerprofil

Bereich: GESUNDHEIT UND SICHERHEIT	Zertifikate	Bewertung APTO
<p><b>ANLEITUNG:</b></p> <p>1) Markieren Sie mit <b>X</b> die Zertifikate über die der Produzent verfügt (Spalte F) und fügen Sie den Bericht des letzten durchgeführten sozialen Audits hinzu</p> <p>2) Beantworten Sie nur die weiß markierten Fragen mit <b>JA</b>, <b>NEIN</b> und <b>NG</b> (nicht geeignet). Führen Sie bei jedem Punkt die Dokumente einzeln auf, auf welche Sie Zugriff hatten, um dies nachzuweisen.</p>	<p>Rainforest Alliance</p> <p>Fairtrade</p> <p>ETI</p> <p>SAB800</p> <p>BSCI</p> <p>GRASP</p> <p>SIZA</p>	
	<p><b>Fragen</b></p> <p>Haben alle Angestellten (saisonal/temporär/fest) eine Schulung zur Sicherheit und Gesundheit bekommen?</p> <p>Finden Notfallübungen mindestens einmal jährlich statt?</p> <p>Haben die Personen, verantwortlich für die Erste Hilfe, eine spezielle Schulung in den letzten 24 Monaten erhalten?</p> <p>Können die Personen, verantwortlich für die Erste Hilfe, einfach identifiziert werden (Informationszettel und Foto oder Wappen auf der Kleidung)?</p> <p>Sind alle Medikamente des Erste-Hilfe-Kasten unter geeigneten Bedingungen aufbewahrt und wird ihr Zustand überprüft (Ablaufdatum, Lagertemperatur...)?</p> <p>Wurden alle Maschinen nach Vorgaben der Gesetzgebung inspiziert?</p> <p>Wurde eine medizinische Untersuchung von allen Angestellten nach Vorgaben der Gesetzgebung durchgeführt?</p> <p>Haben die Personen, verantwortlich für das Management und die Anwendung von Pflanzenschutzmitteln, eine spezifische Schulung in den letzten 12 Monaten bekommen?</p> <p>Verwenden alle Mitarbeiter, die mit landwirtschaftlichen Chemikalien in Kontakt sind, sachgemäße Schutzausrüstung?</p> <p>Ist die Verlegung der Mitarbeiter garantiert, sofern sie es laut medizinischem Befund benötigen?</p> <p>Haben alle Mitarbeiter Zugang zu frischem und sauberem Trinkwasser an verschiedenen Plätzen innerhalb der Firma?</p> <p>Registriert die Firma alle Arbeitsunfälle mit dem Ziel sich zu verbessern?</p>	



## Anbauerprofil

Bereich: UMWELT	Zertifikate	Bewertung APTO
<p><b>ANLEITUNG:</b></p> <p>1) Markieren Sie mit <b>X</b> die Zertifikate über die der Produzent verfügt (Spalte F) und fügen Sie den Bericht des letzten durchgeführten sozialen Audits hinzu</p> <p>2) Beantworten Sie nur die weiß markierten Fragen mit <b>JA</b>, <b>NEIN</b> und <b>NG</b> (nicht geeignet). Führen Sie bei jedem Punkt die Dokumente einzeln auf, auf welche Sie Zugriff hatten, um dies nachzuweisen.</p>	<p>Rainforest Alliance</p> <p>ISO 14001</p> <p>Fairtrade</p>	
	<p><b>In der Firma:</b></p> <p>ESKIME UMWELT PROJEKTE:</p>	
	<p><b>Fragen</b></p> <p>Gibt es einen mittel- oder langfristigen Vorgehensplan im Hinblick auf die Umwelt?</p> <p>Verfügen Sie über einen ausgebildeten, angemessenen und sicheren Standort, um die Reste einzulagern, die bei ihren täglichen Handlungen anfallen?</p> <p>Ersetzt die Firma die Verwendung von Feststoffen und Herbiziden durch andere Methoden?</p> <p>Arbeitet die Firma mit einer autorisierten Firma oder einer öffentlichen Vereinigung für das Management und die Wiederverwertung ihrer Rückstände zusammen?</p> <p>Verfügen Sie über einen definierten Bereich für die Reinigung der Fahrzeuge und die Ausrüstung zur Anwendung der landwirtschaftlichen Chemikalien und zusätzlich zum Herstellen der chemischen Mischungen?</p> <p>Verfügt die Firma einen Plan, um die Wassernutzung zu optimieren?</p> <p>Wird der Müll verbrannt?</p> <p>Werden Schulungen über Umweltthemen für die Mitarbeiter durchgeführt?</p>	



## Anbauerprofil

Bereich: SOZIAL + ADD	Zertifikate	Bewertung APTO
<p><b>Anleitung:</b></p> <p>1) Markieren Sie mit <b>X</b> die Zertifikate über die der Produzent verfügt (Spalte F) und fügen Sie den Bericht des letzten durchgeführten sozialen Audits hinzu.</p> <p>2) Beantworten Sie nur die weiß markierten Fragen mit <b>JA</b>, <b>NEIN</b> und <b>NG</b> (nicht geeignet). Führen Sie bei jedem Punkt die Dokumente einzeln auf, auf welche Sie Zugriff hatten, um dies nachzuweisen.</p>	<p>Rainforest Alliance</p> <p>Fairtrade</p> <p>ETI</p> <p>SAB800</p> <p>BSCI</p> <p>GRASP</p> <p>SIZA</p>	
	<p><b>Fragen</b></p> <p><b>DISKRIMINIERUNG:</b></p> <p>Können alle angestellten Frauen legal in den Mutterschaftsurlaub gehen ohne negative Konsequenzen oder Diskriminierung zu erfahren?</p> <p>Werden Männer und Frauen gleichberechtigt behandelt?</p> <p>Ist der Umgang zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitern von gegenseitigem Respekt geprägt?</p> <p>Haben die Arbeitsvertragsverträge in den letzten drei Jahren systematisches Beschwerden in Bezug auf Fälle von sexueller Belästigung oder Missbrauch enthalten?</p> <p>Wurde ein Mitarbeiter während der letzten drei Jahre bei einer Behörde oder Gewerkschaft wegen sexueller Belästigung oder Missbrauch angezeigt?</p> <p><b>ZWANGSARBEIT</b></p> <p>Können Mitarbeiter des Büro nach Feierabend verlassen?</p> <p>Sind Überstunden freiwillig?</p> <p>Haben alle Mitarbeiter ihre Originalpässe?</p> <p><b>ARBEITSBEDINGUNGEN</b></p> <p>Bekommen Arbeitnehmer eine Vergütung, die mindestens dem gesetzlichen Mindestlohn entspricht?</p> <p>Wird allen Mitarbeitern, die der gleichen Arbeit nachgehen, die gleiche Vergütung angeboten?</p> <p>Wird das Vergütungssystem den Mitarbeitern transparent vermittelt?</p> <p>Gewährleistet das Erhöhungssystem, das auf Basis von Produktion, oder Akkordarbeit abgerechnet, den Mindestlohn auf Basis eines 8-Stunden-Tages? (Nachweise anfügen)</p> <p>Wird das Gehalt in allen Fällen zu den vereinbarten Terminen bezahlt?</p> <p>Erfüllen alle Mitarbeiter eine Kopie der Gehaltsliste mit allen Details ihrer Vergütung und Abzüge?</p> <p>Haben alle Mitarbeiter mindestens 7 Urlaubstage oder, wenn das nationale Gesetz mehr vorschreibt, mindestens den gesetzlichen Mindesturlaub?</p> <p>Können Arbeitnehmer krankgeschrieben werden, ohne dass ihr Arbeitsplatz dadurch in Gefahr gerät?</p> <p>Organisiert das Unternehmen die notwendigen Papiere für die Sozialversicherung?</p> <p>Das Stundenkontrollsystem ist für die Mitarbeiter transparent</p> <p><b>UNTERSCHÜTZE</b></p> <p>Alle Häuser sind in gutem Zustand in Bezug auf Hygiene, Gesundheits- und Sicherheitsmaßnahmen.</p> <p>Alle Häuser sind mit Trinkwasser ausgestattet</p> <p>Alle Häuser haben sanitäre Anlagen (Duschen und Toiletten) und eine organisierte Müllabfuhr.</p> <p>Alle Häuser sind mit warmem Wasser ausgestattet</p> <p>Alle Häuser haben, gemessen an der Anzahl der Bewohner, eine angemessene Größe.</p> <p>Alle Häuser sind angemessen und ausreichend mit Möbeln ausgestattet.</p> <p>Die Häuser befinden sich außerhalb des Produktionsbereichs.</p> <p>Die Häuser befinden sich nicht in Überschwemmungsgebieten.</p> <p>Die Häuser befinden sich in einem Gebiet, das leicht und ohne Risiko zugänglich ist.</p>	



# Das SanLucar Anbauerportal

Roberto

Taste the SUN



- Análisis
- Auditorías
- Certificaciones
- Códigos EAN
- Controles de calidad
- Especificaciones de calidad y envases
- Notificaciones
- Tratamientos Fitosanitarios
- Documentación SanLucar
- Prevención Riesgos Laborales
- Noticias
- Download box
- Ayuda
- Mantenimiento
- Ajustes

ES

F. Documento:

F. Vencimiento:

	Tipo	Nombre documento	Fecha	Fecha vencimiento	Usuario Creación	Fecha Creación	Usuario Modificación	Fecha Modificación
<input type="checkbox"/>	Plan de Emergencias	PLAN DE EMERGENCIA (1).pdf	07-03-2011	06-03-2012	mireia.martinez	02-07-2018		
<input type="checkbox"/>	Medidas Preventivas	Planificación Actividad Preventiv...	28-06-2013	28-06-2014	mireia.martinez	13-07-2018		
<input type="checkbox"/>	Plan de Emergencias	Plan de emergencias.pdf	01-07-2013	01-07-2014	mireia.martinez	13-07-2018		
<input type="checkbox"/>	Evaluacion de Riesgos	Evaluación de Riesgos.pdf	05-02-2015	05-02-2016	jacobo.piqueras	16-02-2017	borja.gomar	16-02-2017
<input type="checkbox"/>	Plan de Emergencias	MEDIDAS DE EMERGENCIA_COO...	15-04-2016	15-04-2017	mireia.martinez	19-07-2018		
<input type="checkbox"/>	Evaluacion de Riesgos	EdR Instalaciones y Maquinaria.pdf	16-05-2016	16-05-2017	mireia.martinez	02-07-2018		
<input type="checkbox"/>	Evaluacion de Riesgos	EVALUACION INICIAL DE RIESGO...	10-03-2017	10-03-2018	mireia.martinez	22-06-2018		
<input type="checkbox"/>	Evaluacion de Riesgos	Evaluación de riesgos Frutas Sier...	29-01-2018	29-01-2019	mireia.martinez	19-07-2018		
<input type="checkbox"/>	Evaluacion de Riesgos	Evaluación de Riesgos.pdf	19-05-2014	19-05-2019	jacobo.piqueras	30-06-2017		
<input type="checkbox"/>	Medidas Preventivas	Medidas Preventivas.pdf	19-05-2014	19-05-2019	jacobo.piqueras	30-06-2017		
<input type="checkbox"/>	Plan de Emergencias	7.6 F2_ANEXO II MEDIDAS DE SE...	12-07-2018	12-07-2019	marivi.dillet	12-07-2018		
<input type="checkbox"/>	Evaluacion de Riesgos	Evaluacion de riesgos.pdf	17-11-2014	17-11-2019	jacobo.piqueras	30-06-2017		
<input type="checkbox"/>	Evaluacion de Riesgos	Evaluacion de riesgos.pdf	17-11-2014	17-11-2019	jacobo.piqueras	30-06-2017		
<input type="checkbox"/>	Plan de Emergencias	Plan de Emergencia.pdf	03-02-2014	03-02-2020	jacobo.piqueras	16-02-2017		
<input type="checkbox"/>	Medidas Preventivas	Medidas Preventivas.pdf	05-02-2015	05-02-2020	jacobo.piqueras	16-02-2017		



## **Geschmack im Einklang mit Mensch und Natur**

**Nur Menschen mit Zukunftsaussichten können Qualität erzeugen und die Natur ist unser wichtigster Partner: - Learnings am Beispiel Tunesien -**





# 1. Politische Verhältnisse





## 2. Lokaler Ansprechpartner vor Ort





## 2. Lokaler Ansprechpartner vor Ort





## Vertrauen gewinnen – Taten sprechen lassen





## Vertrauen gewinnen – Taten sprechen lassen





## Vertrauen gewinnen – Taten sprechen lassen



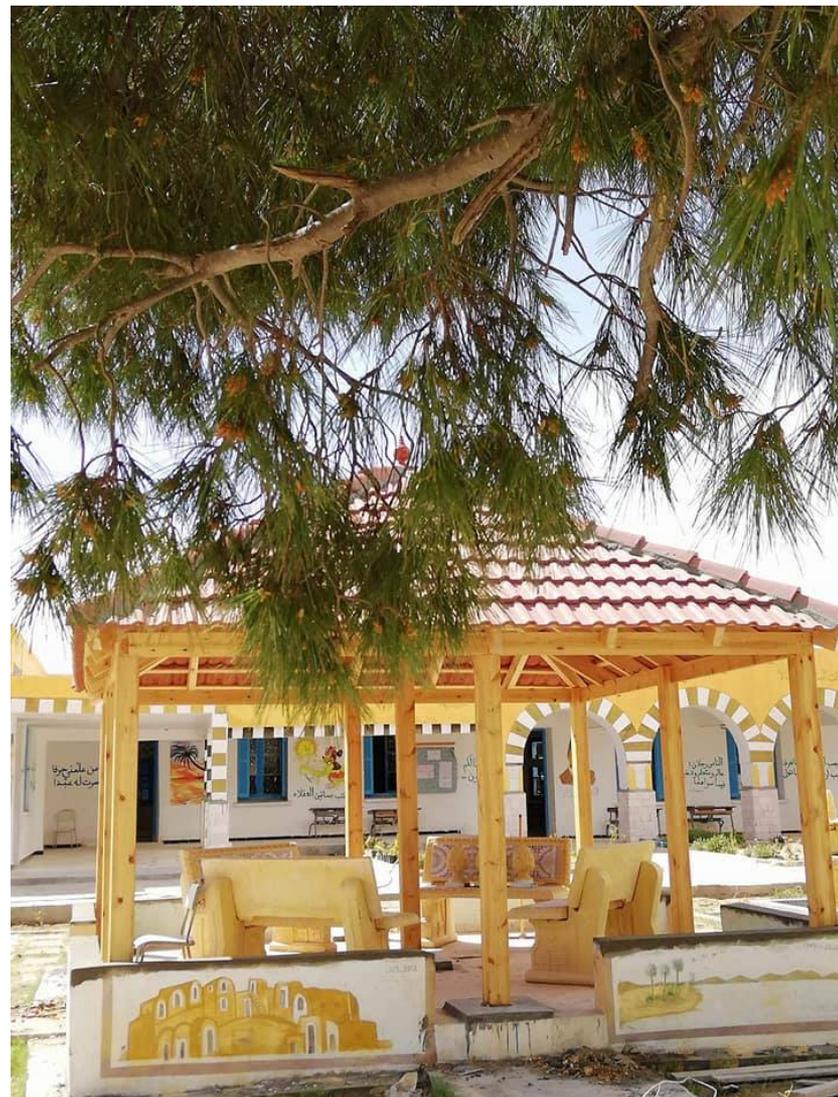


## Vertrauen gewinnen – Taten sprechen lassen





## Die Gemeinde einbeziehen





## Die Gemeinde einbeziehen





## Zusammenarbeit mit Organisationen und Institutionen



Deutsch-Tunesische  
Industrie- und Handelskammer  
أحجرة التونسية الألمانية للصناعة والتجارة  
Chambre Tuniso-Allemande  
de l'Industrie et du Commerce



**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



## ERGEBNIS

- FIPA Preis für außergewöhnliches Engagement eines ausländischen Unternehmens in Tunesien.  
Übergeben vom tunesischen Minister im Jahr 2012.



- 2017: Erstes Unternehmen in Tunesien mit dem GLOBALG.A.P. GRASP Zertifikat.



- 2018: Auszeichnung für außergewöhnliches soziales Engagement übergeben vom tunesischen Staatspräsidenten.





**Die schönste Auszeichnung:  
Dankbare Menschen, die hinter dem Unternehmen stehen**



